**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

**องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 1/2563** |
| **1. ด้านการสรรหา** | 1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล | - ดำเนินขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ ดังนี้ 1. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่ง พนักงาน ขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา 1 ตำแหน่ง สังกัดสำนักงานปลัด 2. ขอยุบตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน สังกัดสำนักงานปลัด 1 ตำแหน่งทั้งนี้เพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน |
|  1.2 จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทด แทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย  | 1.สรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยวิธีการรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ว่าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้จำนวน2. สรรหาพนักงานจ้าง โดยวิธีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา เป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง ในเดือนมกราคม 2563 3. ดำเนินการร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่ง ที่ว่าง |
| 1.3 การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วน ตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น | 1. ได้ใช้บัญชี กสถ.ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และ ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามคำสั่งอบต.พงศ์ประศาสน์ ที่ 234/2562 2. ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ดำเนินการแล้วเสร็จสิ้น กระบวนการ (ผ่าน ก.อบต.จังหวัดประจวบฯ) แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่มา รายงานตัว จึงได้ดำเนินการประกาศรับสมัครเพื่อเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ครั้งที่ 2/2563 (อยู่ระหว่างการสรรหา) |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 1/2563** |
|  | 1.5 การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น | -ไม่มีการดำเนินการ - |
| **2.ด้านการพัฒนา** | 2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการ ตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น | มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2561-2563 โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร |
| 2.2 ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ - | - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน |
| **3. ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ** | 3 .1 ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ | หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้บุคลากรทราบ |
| 3.2 ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากร ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน | หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามระยะเวลา |
| - 3.3 จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบ ได้ | หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง |
| 3.4 จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้ | พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ 1/2563 เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ 1/2563 ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน |
| 3.5 จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ใน ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยใน การทำงาน ด้านการมีส่วนรวมในการทำงาน | ดำเนินการจัดสถานที่ทำงานให้มีระยะห่างตามมาตรการป้องกันและ ระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019- จัดหาอุปกรณ์พื้นฐานในการป้องกันอย่างครบถ้วน - จัดหาอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติอย่างครบถ้วน - จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 1/2563** |
| **4. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ** | 4.1 แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่เก่า | ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ |
| 4.2 ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับ บัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง | - ดำเนินการแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนให้เป็นปัจจุบัน และ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย |