



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์
เรื่อง นโยบาย กลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์

องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ตระหนักถึงความสำเร็จขององค์กรที่จะเกิดขึ้นได้ จะต้องเกิดจากความร่วมมือของทรัพยากรบุคคลที่มีความมุ่งมั่นร่วมกัน ปฏิบัติงานให้องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดทั้งงานตามภารกิจหลักและภารกิจรอง เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ขององค์กรที่กำหนด จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ ด้าน ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี

๑. นโยบายด้านโครงสร้างและการบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ มีโครงสร้างองค์กรที่สามารถรองรับกับภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่เน้นการสนองตอบความต้องการของประชาชน โดยกำหนดโครงสร้างให้มีหน่วยงานที่เป็นภารกิจหลัก รวมทั้งมี การลดสายการบังคับบัญชาลง และมีการกระจายอำนาจเพิ่มขึ้น โดยมีการบริหารงานแบบประสานเชื่อมโยงกันและปรับกระบวนการทำงานให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกัน ภายใต้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงกัน โดยมีความเชื่อมโยงข้อมูลในทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้อง

๒. นโยบายด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ส่งเสริมให้มีระบบ Competency (สมรรถนะ) เพื่อเป็นเครื่องมือในการนำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาบุคลากรโดยยึดระบบคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งสร้างความตระหนักให้ผู้บังคับบัญชาของทุกหน่วยงานจะต้องเป็นผู้บริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนั้น ๆ ทั้งในด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนั้น

๒.๑ ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน สรรหาคนตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเลือกสรรบุคคล เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์
- การจัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณ หรือลาออก หรือโอน (ย้าย)

๓. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลพงศประศาสน์ มีโครงสร้างตำแหน่งและอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจมีระบบบริหารอัตรากำลังที่สามารถตอบสนองจำนวนบุคลากรทั้งในส่วนที่ขาดและเกินได้ทันต่อความต้องการในแต่ละช่วงเวลา โดยสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร รวมทั้งระบบความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ และมีแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อเตรียมความพร้อมในบุคลากรที่มีความสามารถได้เติบโตในระดับที่สูงขึ้น

๔. นโยบายด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคคลเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ แต่ละตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคคล ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน
- กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง
- ดำเนินการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ
- ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของพนักงาน ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ

๕. นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เช่น แผนความก้าวหน้าในสายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน บำเหน็จ บำนาญ ความดีความชอบ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร สภาพแวดล้อมการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการเสนอแนวความคิดการพัฒนาองค์กรและการยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือ สร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กรและสาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร ตามแนวทางปฏิบัติงาน ดังนี้

- การจัดทำคู่มือความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ได้ทราบ
- ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
- จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
- จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
- ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปีเพื่อยกย่องชมเชยแก่ พนักงานดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน
- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงานในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๖. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ มีกำหนดมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานและประพฤติปฏิบัติตัวของพนักงานในองค์กร ยึดถือนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ดูแล และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมให้พนักงานให้ปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๗. นโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ มีการกำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ตามตำแหน่งความรับผิดชอบ สอดคล้องกับความสามารถของพนักงานในทุกระดับภายในองค์กร โดยมีการประเมินผลและวิเคราะห์ค่างานให้มีความเป็นปัจจุบันตลอดเวลาและเหมาะสมกับระดับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและสถานการณ์งบประมาณ โดยดำเนินการควบคุมคู่กับการวิเคราะห์ เปรียบเทียบกับองค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียง ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานได้รับผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย เหมาะสม เป็นธรรม

๘. นโยบายด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ เสริมสร้างให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้ทั้งจากภายในและภายนอก องค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อหาแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กรให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสร้างสรรค์ให้เกิดบรรยากาศของการเรียนรู้ร่วมกันของทุกคนในองค์กร เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์และทักษะการทำงานร่วมกัน และมีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ อันจะนำไปสู่การใช้ความรู้ในการเสริมสร้างนวัตกรรมและสร้างองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง

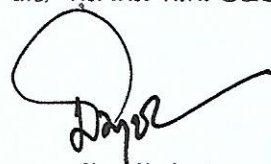
๙. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร ระหว่างผู้บริหารกับพนักงานทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์ของพนักงานและนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นอกจากนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ มีการกำหนดนโยบายการสร้าง ความสัมพันธ์และผูกพันระดับภายในองค์กรระหว่างผู้บริหารและพนักงาน รวมทั้งให้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ได้จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และผูกพันในองค์กร เช่น โครงการกิจกรรม ๕ ส และการส่งเสริมการตรวจสุขภาพประจำปี การส่งบุคลากรไปอบรม/ประชุม/สัมมนา/การอบรม เชิงปฏิบัติการ โครงการบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธนาชัย บัวช่วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์